

## POROZUMIENIE O WSPÓŁPRACY

Zawarte w Warszawie w dniu 8 września 2022 r. pomiędzy

**Instytutem Medycyny Pracy im. prof. dra med. Jerzego Nofera**, ul. Św. Teresy od Dzieciatka Jezus 8, 91-348, wpisanym do KRS prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla miasta Łódź-Śródmieście w Łodzi, XX Wydział KRS 0000011997, NIP 724-000-31-25,

reprezentowanym przez:

Prof. dr hab. n. med. Jolantę Walusiak-Skorupę – Dyrektora

a

**Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Pracowników Służby Bezpieczeństwa i Higieny Pracy**, ul. T. Czackiego 3/5, 00-043 Warszawa, wpisanym do KRS prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy w Warszawie, XII Wydział KRS 0000084723, NIP 521-288-74-53

reprezentowanym przez:

Elżbietę Bożejewicz, prezesa Zarządu Głównego

Dr inż. Józefa Witczaka, wiceprezesa Zarządu Głównego

zwanymi dalej „Stronami”.

### § 1.

Strony zgodnie deklarują wolę współdziałania w zakresie działalności edukacyjnej, promocyjnej i upowszechniającej wiedzę w celu wspierania zdrowia pracowników zgodnie z założeniami projektu w ramach zadania Celu Operacyjnego 5 Narodowego Programu Zdrowia na lata 2021-2025, finansowanego przez Ministra Zdrowia, Wyzwania demograficzne pn. „Edukacja w zakresie zarządzania zdrowiem starzejących się pracowników oraz opracowanie i upowszechnienie instrumentów promujących zdrowie i zachowania prozdrowotne w środowisku pracy”.

### § 2.

Strony uzgadniają następujące obszary potencjalnych wspólnych działań:

1. Wymiana doświadczeń i jawnych informacji o realizowanych przez Strony pracach i działaniach informacyjno-promocyjnych mających na celu wspieranie zdrowia pracowników.
2. Upowszechnianie idei promocji zdrowia zróżnicowanych pokoleń pracowników w kontekście wzmacniania i wydłużania ich zdolności do wykonywania pracy.
3. Promocja zdrowia pracowników, w tym w zakresie pozyskiwania odbiorców i promotorów wypracowanych rozwiązań t.j. materiały i narzędzia edukacyjne, oferowana działalność konsultacyjna i szkoleniowa.
4. Zwiększenie kompetencji pracodawców i profesjonalistów zajmujących się zdrowiem w miejscu pracy w zakresie działań prozdrowotnych poprzez organizowanie i promowanie kampanii edukacyjnych, webinarów, szkoleń, sympozjów i konferencji.
5. Promowanie działań edukacyjnych dla pracowników w zakresie kluczowych współczesnych zagrożeń zdrowotnych.
6. Przeciwdziałanie wczesnemu wykluczeniu z rynku pracy poprzez poradnictwo i wczesne interwencje w przypadku związanych z wiekiem problemów zdrowotnych stanowiących przeciwwskazanie do kontynuowania pracy na dotychczasowym stanowisku lub w wyuczonym zawodzie.

### § 3.

1. Strony zgodnie postanawiają, iż będą wykonywać działania określone niniejszym porozumieniem w dobrej wierze, z najwyższą starannością oraz w sposób ukierunkowany na wspieranie zdrowia pracowników
2. Strony zobowiązują się do przestrzegania zasad uczciwej konkurencji i traktowania wszystkich przekazywanych w ramach wspólnych działań informacji i dokumentów jako poufne.
3. W ramach współdziałania Strony będą prowadziły wzajemną promocję swoich działań.

### § 4.

1. Strony wyrażają zgodę na używanie i zamieszczanie swoich nazw (w pełnym brzmieniu: Instytut Medycyny Pracy imienia prof. dra med. Jerzego Nofera oraz Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby Bezpieczeństwa i Higieny Pracy) w celu informowania o fakcie współpracy w ramach porozumienia oraz wspólnych działaniach.
2. Nazwy, o których mowa w ust. 1 mogą być używane przez Strony w materiałach informacyjno-promocyjnych, na stronach internetowych Stron oraz w innych dokumentach związanych z działaniami o których mowa w § 2 Porozumienia po uprzednim uzgodnieniu kontekstu użycia.
3. Każda ze Stron porozumienia działając jako administrator danych osobowych przetwarza udostępnione jej przez drugą Stronę dane osobowe osób uczestniczących w zawarciu i wykonaniu przedmiotowego porozumienia wyłącznie w celu zawarcia i wykonania tego porozumienia zgodnie z jego celem.
4. Strony oświadczają, że osobom występującym po ich stronie przy zawarciu porozumienia znane są informacje, które powinny być im przekazane zgodnie z art. 13 ust. 1-3 lub z art. 14 ust. 1-4 RODO, a tym samym zgodnie z art. 13 ust. 4 lub art. 14 ust. 5 RODO nie mają obowiązku przekazywania tym osobom tych informacji.

### § 5.

Niniejsze porozumienie określa ogólne obszary współpracy pomiędzy Stronami i nie stanowi podstawy do wzajemnych roszczeń Stron. Porozumienie nie powoduje powstania zobowiązań finansowych dla Stron.

### § 6.

1. Porozumienie zostaje zawarte na okres 4 lat z możliwością przedłużenia.
2. Każda ze stron ma prawo do jego rozwiązania za jednomiesięcznym okresem wypowiedzenia.
3. Wszelkie zmiany w niniejszym porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

### § 7.

1. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.
2. Porozumienie wchodzi w życie z dniem zawarcia wskazanym na wstępie.

*s. up. Janina Jurek*  
.....  
Instytut Medycyny Pracy  
im. prof. dra med. Jerzego Nofera

*Pracownicy Elżbieta*  
*Jan Witeczak*  
.....  
Ogólnopolskie Stowarzyszenie  
Pracowników Służby  
Bezpieczeństwa i Higieny Pracy