

ANALIZA STANU BHP

Adam Chodyniecki

DEFINICJA ANALIZY BHP

Analiza stanu bhp jest oceną stanu bezpieczeństwa w firmie, polegająca m.in. na porównaniu tego stanu z obowiązującymi przepisami i wskazaniem ewentualnych nieprawidłowości. Analiza dokonywana jest po zapoznaniu się z poziomem bezpieczeństwa i higieny w danym zakładzie pracy.

Podstawa prawna

Podstawą prawną, na której opiera się wykonanie analizy jest rozporządzenie Rady Ministrów z 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. poz. 704; zm.: Dz. U. z 2004 r. poz. 2468).

KOMISJA BHP

Art. 23713 § 1. K.P. Zadaniem komisji bhp jest dokonywanie przeglądu warunków pracy, okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy oraz współdziałanie z pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Kto powinien dokonać analizy stanu bhp w zakładzie

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy analiza stanu bhp powinna być przygotowana przez pracownika służby bhp. Sporządzony dokument zostaje przekazany pracodawcy. Nie jest uregulowane w przepisach czy analiza powinna być opracowana w formie pisemnej .

Częstotliwość przeprowadzania analizy stanu bhp w zakładzie

Analiza powinna być przeprowadzana nie rzadziej niż raz na rok jednak nic nie stoi na przeszkodzie aby była przeprowadzana częściej. To pracodawca ustala terminy analiz stanu bhp:

Na częstotliwość przeprowadzania analizy stanu bhp mają wpływ następujące czynniki:

- ✓ Wypadkowość a a szczególności zaistnienie wypadków poważnych
- ✓ Zmiany technologiczne kluczowe dla bezpieczeństwa i higieny pracy
- ✓ Wymagania jednostek kontroli zewnętrznej
- ✓ Wymagania jednostek audytowych

- ✓ Wymagania przyjętej polityki w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy
- ✓ Wielkość przedsiębiorstwa
- ✓ Rodzaj działalności prowadzonej przez zakład
- ✓ Zmiany w otoczeniu przedsiębiorstwa np. w aspekcie wymagań prawnych
- ✓ Wymagania jednostek wewnętrznych lub pracodawcy

Jakie elementy powinna zawierać analiza stanu bhp w zakładzie pracy

- ✓ Stan zatrudnienia
- ✓ Spełnienie wymagań prawnych dotyczących przedsiębiorstwa
- ✓ Badania profilaktyczne
- ✓ Szkolenia BHP
- ✓ Szkolenia specjalistyczne (wózki widłowe, spawacz, SEP itp.)
- ✓ Pomiary środowiska pracy
- ✓ Wypadkowość
- ✓ Zachorowalność na choroby zawodowe
- ✓ Zdarzenia potencjalnie wypadkowe
- ✓ Ocena ryzyka zawodowego

- ✓ Kontrole zewnętrzne (PIP, PIS, PSP, UDT, ZUS itp.)
- ✓ Audyty jednostek zewnętrznych (klientów, jednostek certyfikujących)
- ✓ Działalność komisji BHP
- ✓ Komunikacja problematyki bhp na linii pracownik - pracodawca
- ✓ Plany działań zmierzających do poprawy stanu bhp
- ✓ Ryzyka kluczowe dla bezpieczeństwa pracowników zatrudnionych w firmie
- ✓ Współpraca z podwykonawcami i firmami zewnętrznymi oraz koordynacja pracy
- ✓ Inne zagadnienia wynikające ze specyficznych wymagań branżowych.

Dane wyjściowe do przeprowadzenia analizy bhp w zakładzie

- ✓ Wykaz obowiązujących aktów prawnych oraz stopień ich realizacji
- ✓ Rejestr wypadków przy pracy
- ✓ Rejestr chorób zawodowych
- ✓ Rejestr pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia
- ✓ Wykaz eksploatowanych maszyn i urządzeń
- ✓ Wykaz stosowanych substancji chemicznych
- ✓ Wykazy szkoleń i uprawnień dodatkowych
- ✓ Wykaz badań lekarskich
- ✓ Wykaz instrukcji stanowiskowych i eksploatacyjnych

Analiza zebranych informacji

Zebrane informacje należy odnieść do następujących warunków:

- ✓ Zgodności z obowiązującymi przepisami
- ✓ Odniesienia do poprzedniego okresu badawczego
- ✓ Odniesieniu do celów które chcemy uzyskać dzięki przeprowadzonej analizie
- ✓ Odniesieniu do wymagań jednostek kontrolujących
- ✓ Wymagań jednostek audytujących
- ✓ Wymagań klientów
- ✓ Przyjętych norm i systemów
- ✓ Polityki bhp przyjętej w firmie

Wnioski z przeprowadzonej analizy

- Zalecenia/uwagi wynikające z przeprowadzonej analizy stanu bhp,
- Działania techniczne i organizacyjne, które należy wykonać aby usunąć istniejące nieprawidłowości,
- Propozycje działań na przyszły rok,
- Potrzeby finansowe związane z działaniami w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy
- Wskazanie zagrożeń oraz wymagań mogących się pojawić w następnym okresie (np. zmiany w otoczeniu prawnym)
- Inne działania mające na celu poprawę istniejącego stanu bhp.

Dziękuję za uwagę